

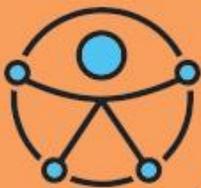
Comitê Fiocruz pela Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz



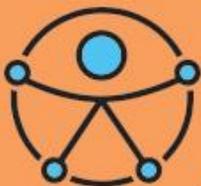
CRIAÇÃO DO COMITÊ

- Diferentes unidades da Fiocruz desenvolvendo pesquisa e atividades sobre acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência
- Desafio: Fiocruz tem trabalhadores, estudantes e usuários com deficiência, sem a garantia de medidas de acessibilidade adequadas
- Início das atividades em 2016 e concretização com a Portaria n. 714/2017 da Presidência da Fiocruz.



O QUE PRETENDE

- Promover a Política de Acessibilidade e Inclusão das pessoas com deficiência na Fiocruz
- Garantir a sustentabilidade das ações voltadas para a efetivação de uma Fiocruz acessível e inclusiva
- Colocar em prática um plano de ação para o Comitê Fiocruz para Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência
- Mapear as demandas, ações e pautas das diferentes unidades, a fim de formar uma rede de atuação pela acessibilidade e inclusão



ESTRUTURAÇÃO

GT AMPLIADO

SUBGRUPOS

**1 - Informação e
comunicação**

**2 - Educação e
pesquisa**

3 - Infraestrutura

4 - Trabalho



MARCOS LEGAIS

Leis n. 10.048/2000, e n. 10.098/2000 - atendimento prioritário e normas gerais para a promoção da acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida

Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência da ONU, reconhecida pelo governo brasileiro a partir do Decreto n. 6.949/2009

Lei n. 13.146/2015 - Estatuto da Pessoa com Deficiência, formulado com base na Constituição Brasileira e na Convenção da ONU

Orientações publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)

Decreto Federal n. 5296/2004 - Lei da Acessibilidade

Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico (eMAG)

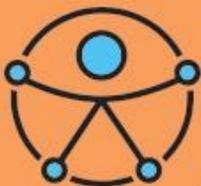


MARCOS LEGAIS - EDUCAÇÃO

PORTARIA NORMATIVA n. 13, DE 11 DE MAIO DE 2016 (MEC)

Art. 1º: As Instituições Federais de Ensino Superior, no âmbito de sua autonomia e observados os princípios de mérito inerentes ao desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação, terão o prazo de noventa dias para apresentar propostas sobre inclusão de negros (pretos e pardos), indígenas e pessoas com deficiência em seus programas de pós-graduação (Mestrado, Mestrado Profissional e Doutorado), como Políticas de Ações Afirmativas.

***Nota pública do CD da Fiocruz reafirma sua política de defesa e adoção de ações afirmativas nos diversos níveis e modalidades educacionais ofertados pela instituição.**



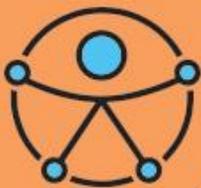
MARCOS LEGAIS - EDUCAÇÃO

Lei n. 13.409/2016

Dispõe sobre a reserva de vagas para pessoas com deficiência nos cursos técnico de nível médio e superior das instituições federais de ensino.

Art. 3º Em cada instituição federal de ensino superior, as vagas de que trata o art. 1º desta Lei serão preenchidas, por curso e turno, por autodeclarados pretos, pardos e indígenas e por pessoas com deficiência, nos termos da legislação, **em proporção ao total de vagas no mínimo igual à proporção respectiva de pretos, pardos, indígenas e pessoas com deficiência na população da unidade da Federação onde está instalada a instituição**, segundo o último censo da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

Portaria da Presidência da Fiocruz n. 1433/2017 e n. 6162/2019 - 10% a 20%



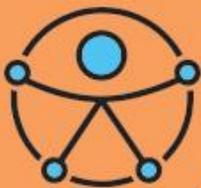
MARCOS LEGAIS - EDUCAÇÃO

DECRETO n. 9508/2018

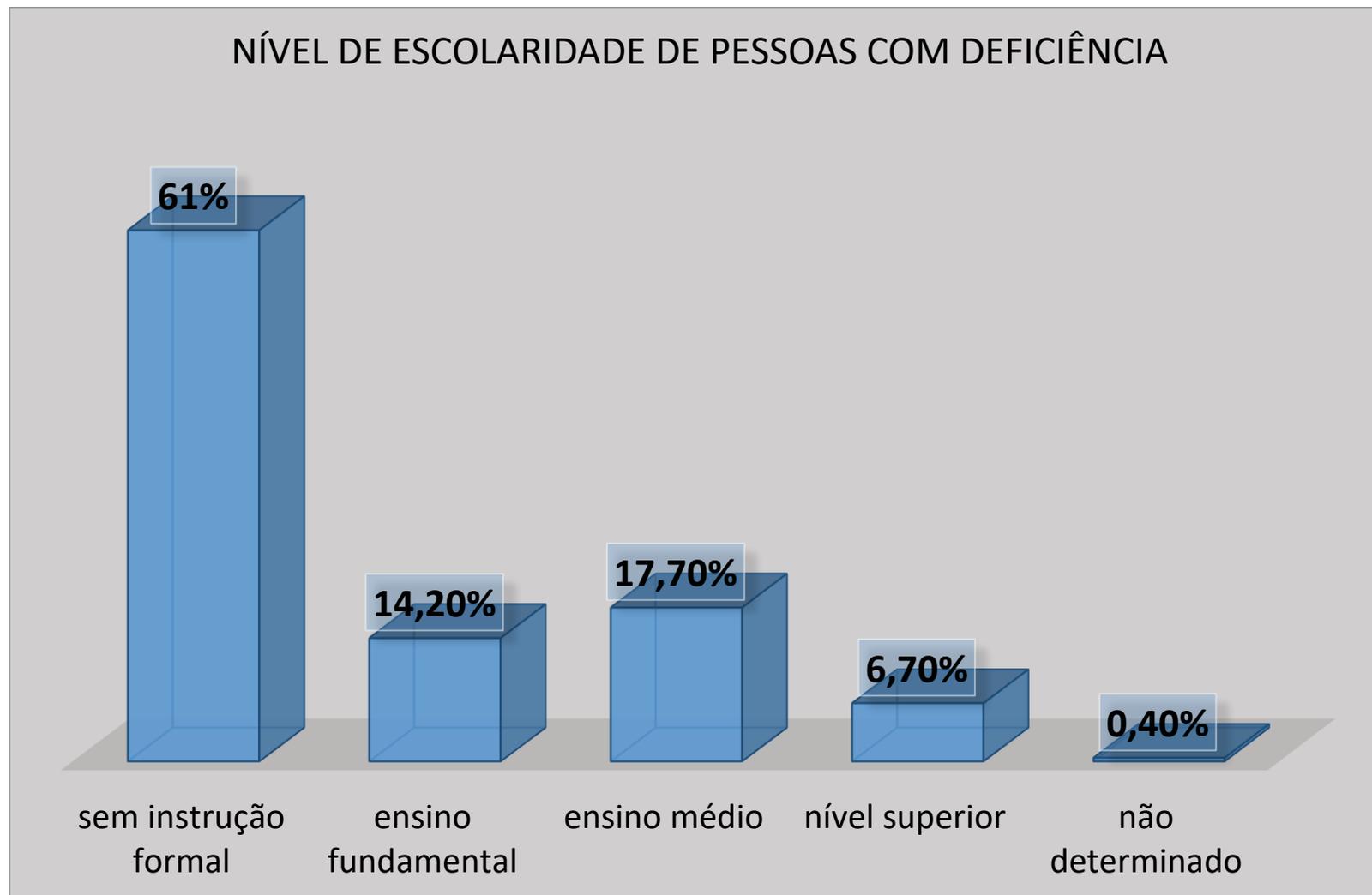
Reserva às pessoas com deficiência percentual de cargos e de empregos públicos ofertados em concursos públicos e em processos seletivos no âmbito da administração pública federal direta e indireta.

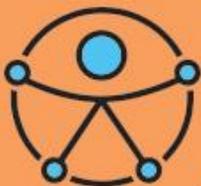
Traz em seu anexo uma lista de tecnologias assistivas e adaptações necessárias para a realização de provas em concursos públicos e em processos seletivos.

Nota Técnica 02/2020: Orientações sobre elaboração dos editais 2020 - 2021 dos programas de Residências em Saúde da Fundação Oswaldo Cruz - MS no quesito ações afirmativas - Pessoas com Deficiência.



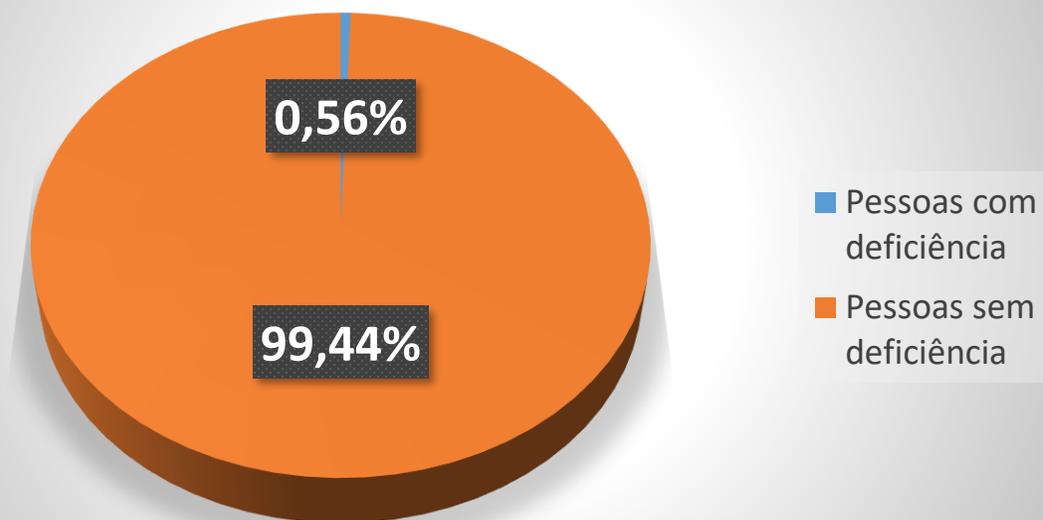
CENSO 2010 - IBGE



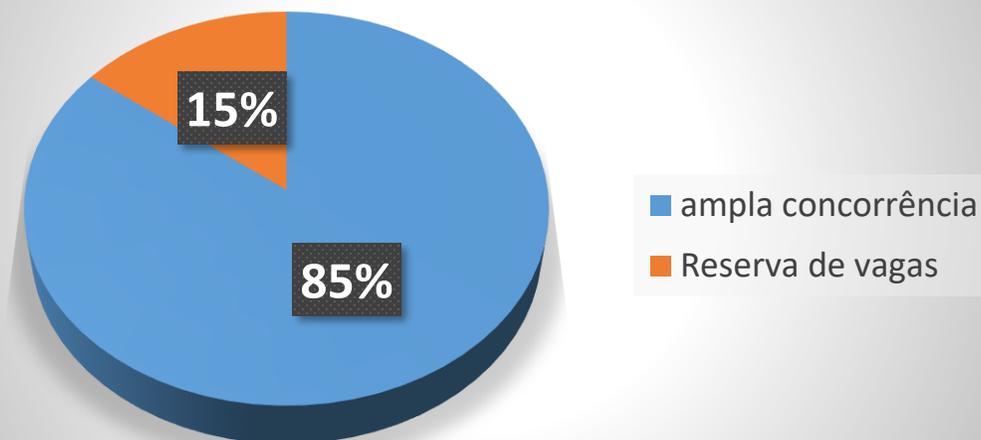


CENSO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR 2019

Matrículas na graduação



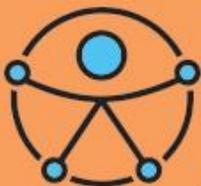
Matrículas por forma de entrada



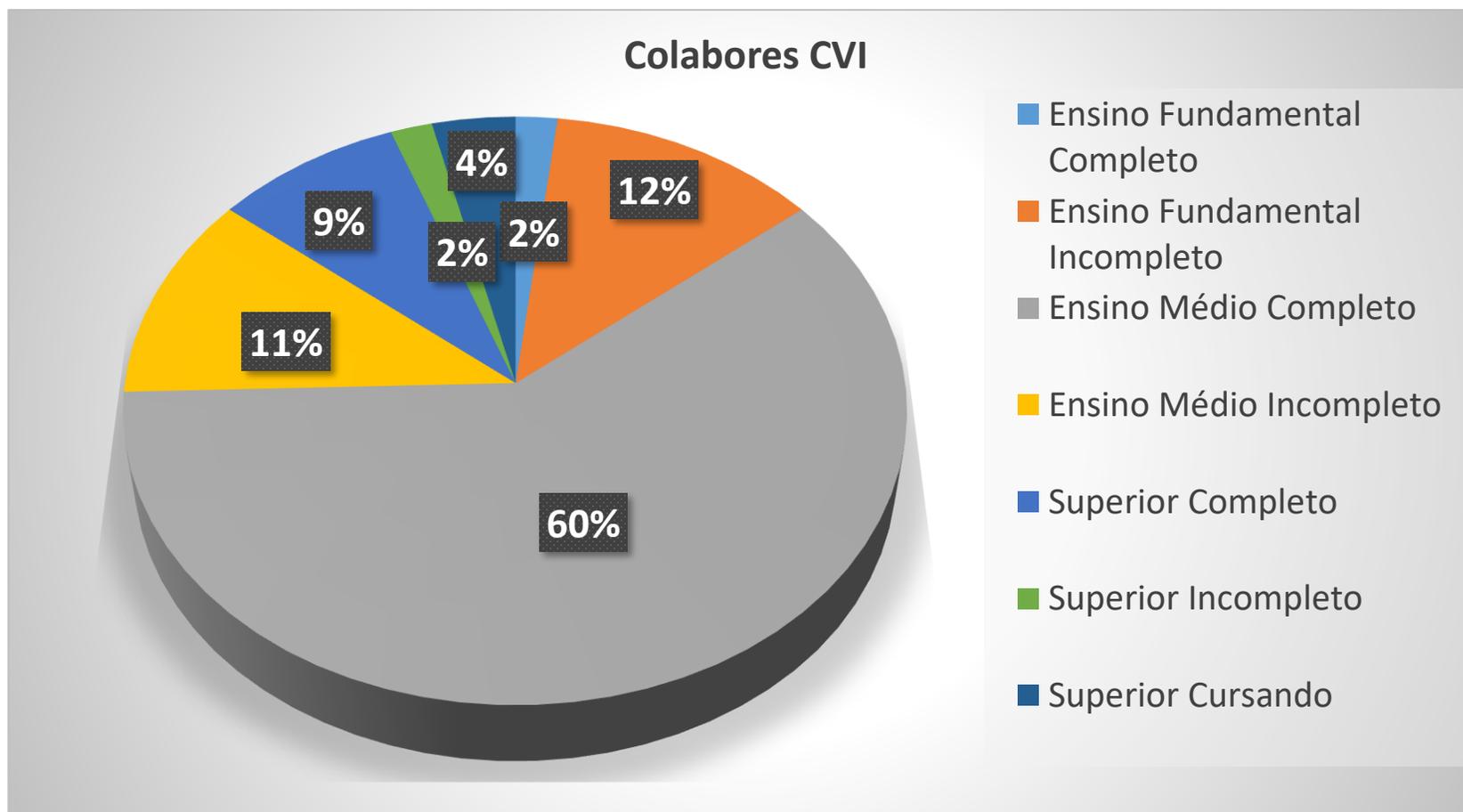
34%: deficiência física

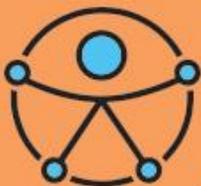
29%: baixa visão

14%: deficiência auditiva



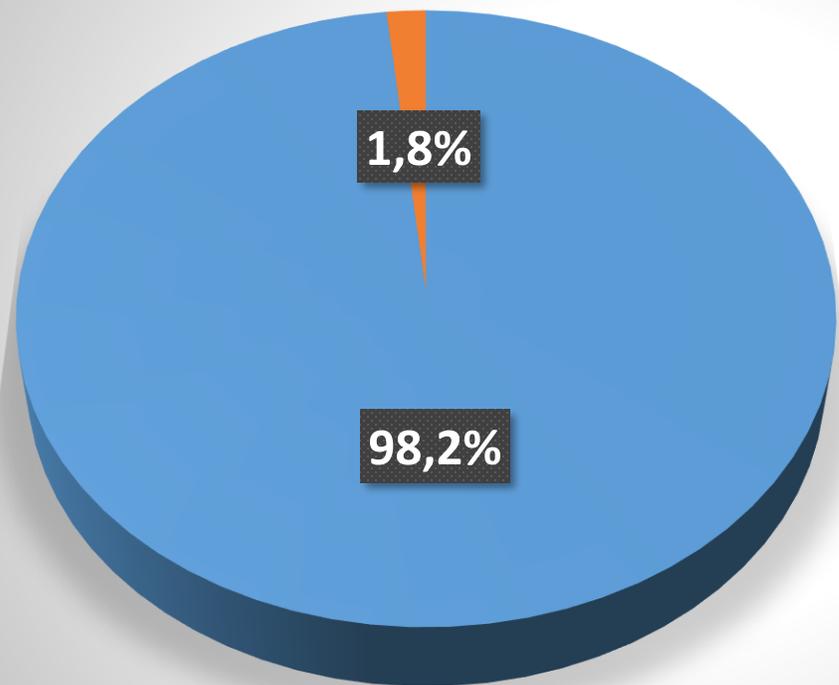
Bem perto de nós





NA FIOCRUZ

Egressos Fiocruz 2013 - 2020



■ pessoas sem
deficiência

■ pessoas com
deficiência

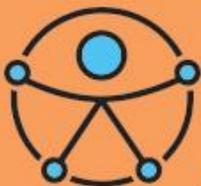
Total de egressos: 5.108

Pessoas com deficiência: 91

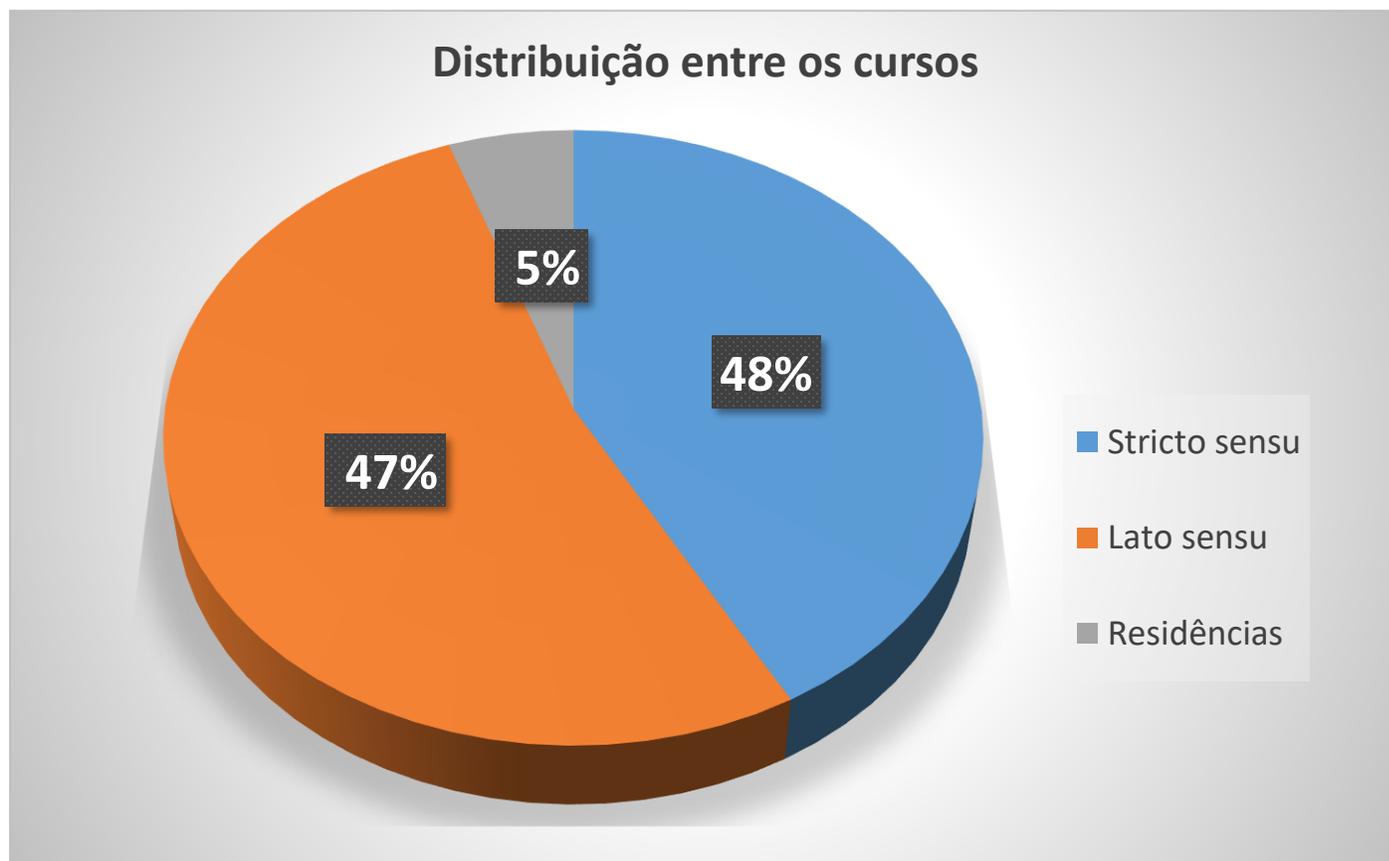
35: deficiência visual

34: deficiência motora

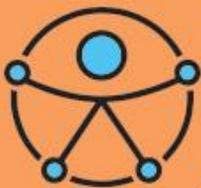
22: deficiência auditiva



NA FIOCRUZ

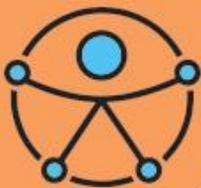


Reserva de vagas: 5 (0,10%)



E os desafios continuam...

- ✓ Acessibilização de editais
- ✓ Garantia de acessibilidade nos processos seletivos
 - ✓ Acessibilização de materiais didáticos
 - ✓ Adaptações das formas de avaliação
 - ✓ Fornecimento de tecnologia assistiva
- ✓ Enfrentamento às barreiras atitudinais - formação
 - ✓ Acompanhamento dos estudantes
- ✓ Mapeamento, sistematização e qualificação de dados



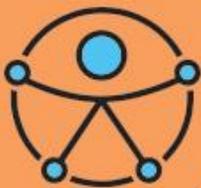
A POLÍTICA DA FIOCRUZ

Disponível em: <https://portal.fiocruz.br/noticia/fiocruz-lanca-politica-institucional-de-acessibilidade-e-inclusao>



Em formatos acessíveis!

Para este ano:
Guia de acessibilidade para as ações educativas na Fiocruz



Comitê Fiocruz pela
Acessibilidade e Inclusão
das Pessoas com Deficiência

Obrigada!

acessibilidade@fiocruz.br